	<p>POLITICA AMBIENTE E SICUREZZA</p>	<p>PAS</p>	
<p><b>IMACO SPA</b></p>		<p>Rev. 0 del 04.11.2019</p>	<p>Pagina 1 di 4</p>

La **IMACO SPA** persegue, tra i suoi obiettivi strategici e prioritari, quello di accrescere continuamente il livello di sicurezza e di salute dei suoi dipendenti e di ridurre i propri impatti ambientali in linea con i seguenti punti:

- piena conformità alla legislazione vigente;
- miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dell'ambiente di lavoro;
- riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività;
- raggiungimento del massimo grado di conoscenza dei lavoratori in ordine ai temi della sicurezza e ambiente;
- riduzione dei comportamenti insicuri e prevenzione materiale dei pericoli presenti nei luoghi di lavoro.

L'alta direzione quindi s'impegna a:


- adottare un Sistema di Gestione Ambiente e Sicurezza;
- definire e mettere in atto metodologie per l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi per la Salute, la Sicurezza e la progettazione di opportune misure di prevenzione, protezione e controllo degli impatti tenendo nella dovuta considerazione le variabili organizzative tecnologiche e sociali coinvolte;
- definire e mettere in atto metodologie per l'identificazione degli aspetti ambientali e la valutazione degli impatti e la progettazione di opportune misure di prevenzione, protezione e controllo degli impatti tenendo nella dovuta considerazione le variabili organizzative tecnologiche e sociali coinvolte;
- rispettare rigorosamente i requisiti derivanti dalla legislazione esistente e futura in materia di sicurezza ed ambiente e, dove ritenuto appropriato, operare con limiti più severi di quelli previsti dalla legge stessa;
- assicurare che tutti i lavoratori siano adeguatamente informati e formati sui contenuti della presente politica e su tutte le questioni di ambiente e sicurezza sia all'atto dell'assunzione che durante tutto il periodo di permanenza in azienda;
- cooperare con le autorità pubbliche, con le associazioni di categoria e sindacali e con tutti gli altri interlocutori istituzionali e sociali per promuovere l'attenzione verso sicurezza sul lavoro e l'ambiente e per sviluppare l'uso delle migliori tecnologie e

	<p>POLITICA AMBIENTE E SICUREZZA</p>	<p>PAS</p>	
<p><b>IMACO SPA</b></p>		<p>Rev. 0 del 04.11.2019</p>	<p>Pagina 2 di 4</p>

delle conoscenze in materia, anche rendendo pubblica e accessibile la presente Politica aziendale;

- definire e comunicare a tutti i livelli gli obiettivi e gli indirizzi generali in materia di sicurezza e ambiente;
- mettere in atto tutte le misure di prevenzione e protezione previste dalla legislazione, dalle norme di buona tecnica, nonché dalle specifiche e standard aziendali;
- porre la gestione della sicurezza e dell'ambiente tra le responsabilità fondamentali del management;
- fornire risorse, mezzi appropriati ed adeguati per mettere in pratica la politica;
- assicurare la sua comprensione, attuazione e sostegno a tutti i livelli dell'organizzazione;
- coinvolgere e consultare i responsabili preposti e tutto il personale per ottenerne l'impegno a rispettarla e metterla in atto;
- assicurare che i dipendenti, a tutti i livelli, ricevano formazione ed addestramento adeguato ed abbiano la competenza necessaria per svolgere i loro compiti ed assumere le relative responsabilità;
- ricercare il miglioramento continuo della sicurezza aziendale e dei propri impatti ambientali attraverso il riesame periodico della politica e del relativo sistema di gestione.

Ogni dipendente è direttamente responsabile, durante lo svolgimento delle proprie attività, dell'attuazione di tale politica e deve sentirsi pienamente coinvolto e compartecipe nel processo d'informazione e prevenzione.

	<p>POLITICA AMBIENTE E SICUREZZA</p>	<p>PAS</p>	
<p><b>IMACO SPA</b></p>		<p>Rev. 0 del 04.11.2019</p>	<p>Pagina 3 di 4</p>

## **Politica Aziendale sulla prevenzione all'uso di ALCOLICI e DROGHE**

La IMACO SPA è impegnata nel garantire condizioni di lavoro sicure. La stessa riconosce che l'abuso o l'uso improprio di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei propri dipendenti e/o maestranze di altre Imprese coadiuvanti all'attività della IMACO SPA, possano compromettere le condizioni essenziali per realizzare e mantenere sicuro un luogo di lavoro.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei luoghi di lavoro della IMACO SPA, sono strettamente proibiti e costituiscono base per una adeguata azione disciplinare fino alla risoluzione del rapporto contrattuale in essere.

La IMACO SPA riconosce che la dipendenza da alcool e droga sia una condizione curabile, coloro che ritengono di dipendere dalle citate sostanze sono invitati a chiedere consiglio medico e seguire un idoneo trattamento terapeutico, prima che il loro stato possa influire in maniera negativa sulla loro capacità lavorativa e comportare pericoli alla propria incolumità, a quella dei colleghi o dei terzi e a quella della sicurezza degli impianti.


Il Medico competente della IMACO SPA è a disposizione degli interessati che ritengano di volerlo consultare per qualsiasi informazione, in maniera volontaria e strettamente riservata, anche per una collaborazione per un recupero efficace. In tal caso gli interessati assistiti saranno tutelati dalle garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, mantenendo assoluto rispetto della dignità della persona.

Nel caso in cui lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale da comportare pericoli, durante lo svolgimento dei compiti particolari previsti nella realizzazione dei servizi (nonostante non ci sia incapacità al lavoro), alla propria incolumità, a quella dei colleghi o di terzi o alla sicurezza degli impianti, la IMACO SPA si riserva la facoltà di cambiare tali compiti nei limiti previsti dalla legge, anche nell'esercizio dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

La IMACO SPA potrà risolvere il rapporto di lavoro per giustificato motivo nel caso in cui l'inidoneità del dipendente per le prestazioni previste venga opportunamente accertata nelle forme previste dalla legge e sia derivante dallo stato di dipendenza da stupefacenti o da bevande alcoliche, anche se posteriore al trattamento medico.

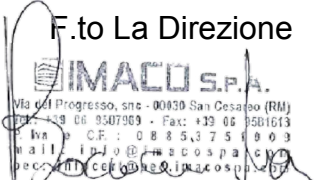
È proibito l'uso di droghe, sostanze consimili e di bevande alcoliche durante le attività di lavoro, e La IMACO SPA raccomanda di evitarne l'uso anche al di fuori dell'orario e/o periodo lavorativo, qualora gli effetti possano persistere durante la successiva prestazione lavorativa.

L'Azienda si riserva inoltre di fare controlli senza preavviso nei propri locali e nei propri cantieri per verificare la presenza di alcool e droghe provvedendo, anche attraverso le Autorità Competenti, all'allontanamento del personale che si trovi nella situazione di costituire un rischio come sopra descritto.

	<p>POLITICA AMBIENTE E SICUREZZA</p>	<p>PAS</p>	
<p><b>IMACO SPA</b></p>		<p>Rev. 0 del 04.11.2019</p>	<p>Pagina 4 di 4</p>

La IMACO SPA, si impegna infine di richiedere l'adozione di tale Politica alle proprie ditte subappaltatrici o in associazione temporanea d'impresa

San Cesareo (RM), 04 Novembre 2019

F.to La Direzione  
  
**IMACO S.P.A.**  
 Via del Progresso, snc - 00030 San Cesareo (RM)  
 Tel: +39 06 9507909 - Fax: +39 06 9501613  
 E-mail: C.F. : 08853751003  
 P.IVA: 07404451003  
 Pec: [cert@imacospa.it](mailto:cert@imacospa.it)