



La IMACO SpA è consapevole che la propria organizzazione e tutti i processi e le attività debbano essere basati sul rispetto e sulla tutela delle condizioni lavorative e dei diritti dei lavoratori.

Allo scopo di garantire il continuo miglioramento delle proprie prestazioni in materia di Parità di Genere, seguendo le linee guida della UNI/PdR 125:2022, IMACO SpA si impegna ad operare affinché sia nella propria sede sia nei siti temporanei vengano perseguiti con costanza i seguenti obiettivi:

- ✓ promuovere un ambiente di lavoro sicuro dove la parità di genere sia un valore aggiunto;
- ✓ assicurare alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere;
- ✓ garantire luoghi di lavoro sicuri per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale, intervenendo contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese;
- ✓ promuovere l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori;
- ✓ rispettare tutte le normative applicabili in tema di parità di genere;
- ✓ incoraggiare chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla, garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo, al contempo, l'identità delle persone coinvolte;
- ✓ garantire il miglioramento continuo dell'efficacia di questa Politica, attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione della stessa


La Direzione si impegna altresì a definire un piano strategico, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui rendono conto nei documenti del sistema di gestione, attraverso il quale mantengono e verificano le azioni pianificate.

La IMACO SpA definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e costante informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Gestione della Parità di Genere.

La Direzione, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Parità di Genere attraverso la revisione periodica del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

Roma, 25/07/2022

La Direzione

  
Viale Castro Pretorio 122-00185 - ROMA  
Tel: +39 06 8507969 - Fax: +39 06 9581643  
F. lvo e C. F. : 08853751009  
mail : info@imacospa.com  
pec : infopec@pec.imacospa.com